

**PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL INDIVIDUAL (POAI)**

AREA ORGANIZACIONAL: GERENCIA DEPARTAMENTAL POTOSÍ		GESTIÓN 2020
<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
Denominación del Puesto:	Técnico Administrativo Financiero de Proyectos	
Categoría del Puesto:	Operativo	
Nivel Salarial:	TECNICO III	
Nº de Ítem:	137	
Unidad Organizacional que depende:	Unidad de Finanzas y Administración Potosí	
Denominación del Puesto del inmediato superior:	Jefe de Unidad de Finanzas y Administración Potosí	
Puestos a los que supervisa:	Ninguno	
Ubicación Geográfica del Puesto:	Potosí	
Relaciones Intra e Interinstitucionales (Aplicable solo para puestos de mando)	<b>Relaciones Intrainstitucionales</b> (Cite los nombres de los puestos con los que interactúa para el desarrollo de funciones y logro de resultados.)	<b>Relaciones Interinstitucionales</b> (Cite las instituciones con las que interactúa para el desarrollo de funciones y logro de resultados.)
	General	
<b>II. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES</b>		
<b>OBJETIVO DEL PUESTO (Razón de ser del puesto dentro de la unidad organizacional)</b>		
Apoyar en las tareas administrativas y financieras de la Unidad de Finanzas y Administración de la Gerencia Departamental.		
<b>NORMAS A CUMPLIR RELACIONADAS AL PUESTO (Cite las principales leyes, normas, reglamentos, manuales y disposiciones que deben ser cumplidas en el ejercicio del puesto)</b>		
<b>NORMAS GENERALES</b>	<b>NORMAS ESPECÍFICAS</b>	
1. Constitución Política del Estado (CPE)	1. Reglamento Interno de Personal del FPS	
2. Ley No. 1178 de Administración y Control Gubernamental	2. Normas Básicas de los Sistemas de Administración y Control Gubernamental	
3. Ley No. 2027 del Estatuto del Funcionario Público	3. Reglamentación Específica de los Sistemas de Administración y Control	
4. Ley No. 004 de Lucha Contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de Fortunas		
5. Ley No. 045 de Lucha contra el Racismo y toda forma de discriminación		
6. Decreto Supremo No. 23318-A Reglamento de Responsabilidad por la Función Pública		
7. Decreto Supremo No. 26237 "Modificaciones del Reglamento de Responsabilidad por la Función Pública"		
8. Ley No. 2341 de Procedimiento Administrativo		
<b>FUNCIONES DEL PUESTO:</b>		
<b>Generales</b>		
1. Elaborar informes técnicos relacionados al área de su competencia, a requerimiento del inmediato superior.		
2. Atender los requerimientos de información que efectúa la Unidad de Auditoría Interna, las Empresas de Auditoría Externa o el ente que ejerce tuición sobre el FPS.		
3. Dar cumplimiento oportuno a las recomendaciones de auditoría interna, de acuerdo a las instrucciones impartidas por su jefe inmediato superior.		
4. Atender oportunamente requerimientos de información en el marco de su competencia.		
5. Dar cumplimiento a lo establecido en el POAI del cargo.		
6. Dar cumplimiento al ordenamiento administrativo interno y a las normas técnicas aplicables a su puesto de trabajo así como a las disposiciones que regulan la conducta funcionaria.		



FONDO NACIONAL DE INVERSIÓN PRODUCTIVA Y SOCIAL

## FORMULARIO FPS/RE-SAP/F002-A

7.	Mantener reserva y confidencialidad en el tratamiento de la información y documentación institucional, conforme a disposiciones legales vigentes.			
8.	Realizar otras funciones asignadas por el inmediato superior, en el ámbito de su competencia.			
<b>Administración de bienes y servicios</b>				
9.	Realizar las actividades administrativas de los procesos de contratación de la Gerencia tanto de proyectos de inversión como de gasto corriente.			
10.	Registrar toda la información requerida en el SICOES de los procesos de contratación y la ejecución de contratos.			
11.	Llenar de los formularios de registro de consultores a las Administradoras de Fondo de Pensiones.			
12.	Apoyar en la administración de los activos fijos, muebles e inmuebles, respecto a la asignación, salvaguarda, mantenimiento, disposición y control de los bienes en la Gerencia Departamental.			
13.	Apoyar en la oportuna provisión de los servicios generales (agua, luz, comunicaciones, mantenimiento del edificio, seguridad, salvaguarda de activos).			
<b>Administración de personal</b>				
14.	Sistematizar información sobre movimientos de personal, vacaciones, subsidios, aportes, afiliación a los Entes de Seguridad Social y preparar informes que le sean solicitados para remisión a la Oficina Central, según corresponda.			
<b>Cierre</b>				
15.	Realizar el envío de la documentación de cierre de los proyectos a la Oficina Central.			
<b>Administración Financiera</b>				
16.	Apoyar el registro de libros de compras y ventas IVA.			
17.	Apoyar en la gestión de pagos de planillas de gasto corriente e inversión.			
<b>Servicios de supervisión</b>				
18.	Apoyar la preparación de la propuesta financiera de los servicios de supervisión a ser prestados a una entidad o empresa pública.			
19.	Realizar el seguimiento al cumplimiento de plazos de los contratos de Consultores			
20.	Apoyar en la preparación de información administrativa y financiera requerida de los proyectos supervisados.			
<b>RESULTADOS ESPECÍFICOS</b>				
COD. POA	IDENTIFICACIÓN DE RESULTADOS (Expresados en indicadores que permitan medir su grado de cumplimiento (cantidad, calidad), detallando el resultado que se quiere lograr y que esté vinculado a los resultados del POA)	TIEMPO Y PLAZO DE PRESENTACIÓN A SUPERIOR JERÁRQUICO (Indicar Mes/Año)	FUENTE DE VERIFICACIÓN (Especificar, informe, archivo, base de datos, manual, etc., que evidencie el logro del resultado)	PONDERACIÓN ASIGNADA SOBRE EL 100% DE RESULTADOS (La sumatoria de los porcentajes asignados debe ser 100%)
	Planillas y gestión de pagos de Planillas de Avance de Obra y consultoría de los Proyectos de Inversión registradas en los sistemas de Administración de Proyectos y SIGEP.	31/12/2020	Ejecución Planillado/Programación de Inversiones Registros de C31 CIP y SIP de avance de proyectos (Reportes SIGEP)/Ejecución de Gastos de Planillas de Avance de Obra de proyectos.	30%
	Tareas inherentes al control de personal, capacitación productiva.	31/12/2020	12 reportes de asistencia del personal, movimientos de personal, multas, sanciones de la Gerencia Departamental remitidas a Oficina Nacional. Cursos Realizados/Cursos Programados	15%
	Información del sistema SISIN registrado para mostrar la ejecución de los proyectos de inversión.	31/12/2020	Proyectos con información actualizada en sistemas/Nº de proyectos.	15%
	Libros de compras y Ventas IVA y Bancanización según normativa impositiva elaborados.	31/12/2020	12 Libros de compras y Ventas IVA y Bancanizaciones registradas, revisadas y validadas en el sistema remitidas a oficina nacional.	20%



FONDO NACIONAL DE INVERSIÓN PRODUCTIVA Y SOCIAL

**FORMULARIO FPS/RE-SAP/F002-A**

Pagos de Planillas de gasto corriente gestionados	% de ejecución presupuestaria gasto corriente	20%
<b>TOTAL VALORACIÓN RESULTADOS A ALCANZAR</b>		<b>100%</b>
<b>III. ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO</b>		
<i>Es la descripción de requisitos mínimos para ocupar el puesto de trabajo para ser desempeñado adecuadamente.</i>		
<b>REQUISITOS DE FORMACIÓN</b>		
<i>Definir las áreas de formación necesarias para el desempeño del puesto. Señalar marcando con una X, si el o los requisitos de formación es indispensable o deseable.</i>		
AREA DE FORMACIÓN <i>(Describir y especificar el documento que acredite el nivel de formación y el área)</i>	REQUISITO	
	INDISPENSABLE	DESEABLE
Técnico Medio o Estudiante Universitario de 3er año en Auditoría Financiera, Contaduría Pública, Economía, Administración de Empresas o Ingeniería Comercial.	X	
<b>EXPERIENCIA</b>		
<i>Registrar el tiempo y el área de experiencia que exige el puesto. Señalar marcando con una X, si el requisito de experiencia es indispensable o deseable.</i>		
AREA DE EXPERIENCIA <i>(Especificar si se trata de experiencia laboral o profesional. Considerar que en los puestos para los que se requiera experiencia profesional, se computará la misma a partir de la fecha de extensión del Título en Provisión Nacional)</i>	REQUISITO	
	INDISPENSABLE	DESEABLE
Tres (3) años de experiencia laboral general.	X	
Dos (2) años de experiencia laboral específica en el área administrativa-financiera o en puestos similares, preferentemente en el sector público.	X	
<b>CUALIDADES PERSONALES</b>		
1. Actitud de servicio y de compromiso institucional.	5. Sólida formación humana, moral y ética.	
2. Iniciativa	6. Capacidad de interactuar con los destinatarios del servicio que presta.	
3. Orientación hacia resultados.	7. Capacidad de expresión oral y escrita.	
4. Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión.	8.	
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS</b>		
1. Manejo de paquetes informáticos (Microsoft Office)		
2. Manejo de herramientas informáticas útiles para el ejercicio del puesto.		
<b>REQUISITOS CONSTITUCIONALES. Según el artículo 234 de la Constitución Política del Estado:</b>		
Contar con nacionalidad boliviana		
Ser mayor de edad		
Haber cumplido con los deberes militares (solo para varones)		
No tener pliego de cargo ejecutoriado, ni sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal, pendientes de cumplimiento		
No estar comprendido, ni comprendida, en los casos de prohibición y de incompatibilidad establecidos en la Constitución Política del Estado		
Estar inscrito o inscrita en el Padrón Electoral		
Hablar al menos dos idiomas oficiales del país		
<b>CONDICIONES DE TRABAJO</b>		
1. Disponibilidad de viajes al interior del país.		



FONDO NACIONAL DE INVERSIÓN PRODUCTIVA Y SOCIAL

**FORMULARIO FPS/RE-SAP/F002-A**

**COMPROMISO**

EN SEÑAL DE CONFORMIDAD CON EL CONTENIDO Y PLAZOS ESTABLECIDOS, SUSCRIBEN EL PRESENTE PLAN OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL, EL SERVIDOR PÚBLICO, EL INMEDIATO SUPERIOR Y EL SUPERIOR JERÁRQUICO.

<b>Nombre del Servidor Público</b>	<b>Firma/Sello</b>
<b>Nombre del Jefe Inmediato Superior</b>	<b>Firma/Sello</b>
<b>Nombre del Máximo Ejecutivo del Área</b>	<b>Firma/Sello</b>

**Fecha de elaboración:**

**Fecha de aprobación:**

**Fecha de inicio de ejecución:**